

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Колледж автоматизации производственных процессов
и прикладных информационных систем»
(СПб ГБПОУ «Колледж автоматизации производства»)**

ПРИНЯТО

Советом Образовательного
учреждения
Протокол № 23 от 21 августа 2023 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом
СПб ГБПОУ «Колледж
автоматизации производства»
№ 498 от 21.08.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений
между Колледжем и обучающимися и (или) их родителями**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Санкт-Петербургским государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Колледж автоматизации производственных процессов и прикладных информационных систем» (далее – Колледж) и обучающимися и (или) их родителями (далее - Положение) регламентирует оформление возникновения, приостановления и прекращения отношений между Колледжем и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

– Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

– Приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»,

– Приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 06.08.2021 № 533 «Об утверждении порядка перевода обучающихся в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального»,

– Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,

– Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»,

– Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 443 "Об утверждении порядка и случаев перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на бесплатное,

– Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»,

– Устава Колледжа.

1.3. Под отношениями в настоящем Положении понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых

является освоение обучающимися содержания образовательных программ (далее - отношения в сфере образования).

1.4. Участники образовательных отношений - Колледж, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители.

2. Порядок оформления возникновения и изменения отношений в сфере образования

2.1. Основанием возникновения отношений в сфере образования является приказ директора Колледжа о приеме лица на обучение в Колледж.

2.2. С момента оформления приказа директора о приеме на обучение у обучающегося, принятого на обучение за счет бюджетных ассигнований, возникают права и обязанности, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Колледжа.

2.3. При приеме обучающегося на обучение за счет средств физических или юридических лиц:

- изданию приказа о приеме на обучение предшествует заключение договора об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (далее - Договор),

- в Договоре должны быть указаны основные характеристики образования, в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения),

- договор заключается в простой письменной форме между Колледжем и обучающимся, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,

- договор действует в течение периода обучения,

- в случае необходимости в Договор вносятся соответствующие изменения и дополнения. Все изменения и дополнения оформляются в письменном виде, подписываются сторонами и считаются неотъемлемой частью Договора,

- договор не может содержать условия, которые ограничивают права лиц, имеющих право на получение образования и подавших заявления о приеме на обучение, или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными законодательством об образовании.

2.4. В случае приема на целевое обучение изданию приказа о приеме лица на обучение в Колледж предшествует заключение договора о целевом обучении:

– Изданию приказа о приеме на обучение предшествует заключение договора о целевом обучении (далее - Целевой договор),

– в Целевом договоре существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства Работодателя:

– по организации предоставления гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер,

– по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате образовательной программы.

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

– по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком),

– по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении,

– договор заключается в простой письменной форме между Работодателем и обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,

– договор действует в течение периода обучения,

– договор не может содержать условия, которые ограничивают права лиц, имеющих право на получение образования и подавших заявления о приеме на обучение, или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными законодательством об образовании.

2.5. Основанием для изменения отношений в сфере образования является приказ, изданный директором колледжа, по заявления обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних в письменной форме, так и по инициативе Колледжа.

2.6. Порядок изменения отношений в сфере образования, в случае изменения условий получения обучающимся образования, влечет за собой изменения взаимных прав и обязанностей, обучающихся и Колледжа.

2.7. Права и обязанности, обучающихся изменяются с даты издания приказа или с иной указанной в нем даты.

2.8. В случае изменений отношений в сфере образования с обучающимся, который обучается за счет средств физических или юридических лиц, и влечет за собой изменения взаимных прав и обязанностей, обучающихся и Колледжа, то оформляется дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью Договора на обучение.

3. Основания и порядок оформления прекращения отношений в сфере образования

3.1. Отношения в сфере образования прекращаются в связи с отчислением обучающегося:

3.1.1 В связи с получением образования (завершением обучения);

Отчисление обучающихся в связи с получением образования (завершением обучения) производится на основании приказа директора Колледж.

3.1.2. Отношения в сфере образования могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

а) по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося в случае перевода для продолжения освоения образовательной программы в другую образовательную организацию (по письменному заявлению),

– по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося по иным обстоятельствам.

б) по инициативе Колледжа:

– в случае установления нарушения порядка приема в Колледж, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление,

– в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста 15 лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания,

– в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана.

в) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего и Колледжа, в том числе в случае ликвидации Колледжа.

3.2. Досрочное прекращение отношений в сфере образования по инициативе родителей (законных представителей) обучающегося не влечет для них каких-либо дополнительных обязательств перед Колледжем.

3.3. Основанием для досрочного прекращения отношений в сфере образования является приказ директора Колледжа об отчислении обучающегося.

3.4. Если с обучающимся или родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося заключен договор об оказании платных образовательных услуг, при досрочном прекращении образовательных отношений такой договор расторгается на основании приказа директора Колледжа об отчислении обучающегося из этой организации.

3.5. Если с обучающимся или родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося заключен Целевой договор с Работодателем, при досрочном прекращении образовательных отношений такой договор расторгается на основании приказа директора Колледжа об отчислении обучающегося из этой организации.

3.6. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность.